

**Förvaltningsråd****Protokoll**

Sammanträdesdatum	Måndagen den 9 mars 2025
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00-14.45
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Mats Jönsson, HR-konsult Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare Aila Delleskog, Utvecklingssekreterare Mats Johnsson, Utbildningschef Mikael Lindberg, HR-konsult Anna Ek, HR-konsult Johanna Callegari, Utvecklingssamordnare Sofia Olofsson Elmström, HR-konsult
För fackliga organisationer	Claes Jeppsson, Saco/Sveriges, Skolledare Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Andreas Lindahl, Sveriges Lärare, Helena Quarfood, Sveriges Lärare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Marie Löfgren, Vision Ulf Persson, Kommunal Dennis Persson, Kommunal Christina Billberg, Vårdförbundet
Ej närvarande	Eva Olofsson, Sveriges Lärare

Dagordning**Information/dialog***1. Aktuell information från grundskoledirektören.*

Se underlag till protokollet.

- Grundskoledirektören presenterar de propositioner som kommer läggas fram under våren. En stor förändring kommer genom de nya läroplanerna. En del förslag ska gälla redan från hösten 2026 och förvaltningen har organiserat hur man ska förbereda och arbeta kring förslagen.

Saco säger att elevhälsan troligen inte är aktuell nu utan det är främst det som ingår i Tidö-avtalet som föreslås först. Sveriges Skolledare frågar även om utredningen kring rektorers förutsättningar och grundskoledirektören meddelar att om utredningen blir förslag så kommer den hanteras i särskild ordning.

Sveriges Lärare ser positivt på många av förslagen men reformerna behöver även finansieras för att det ska kunna genomföras. Grundskoledirektören säger att mycket som diskuteras nu är tidplanerna och finansieringen.

Saco säger att resurstilldelning är viktig för att det ska kunna fungera och genomföras.

- Nämndsärende

Återremiss polisanmälningar, Mikael Lindberg och Sofia Olofsson Elmström.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare tackar för bra dialog med arbetsgivaren i frågan. De ser två spår, för elever anser de att huvudregeln är polisanmälan, om inte särskilda skäl föreligger, utifrån de direktiv som finns från Skolverket. För medarbetare är det viktigt att man anmäler grova brott som sker i verksamheten.

Men de vill förtydliga att arbetsgivaren alltid behöver göra en utredning för att skapa sig en bild av händelsen för att ta ställning till om och när en polisanmälan är aktuell.

Saco och övriga fackliga parter instämmer med Sveriges Lärare, de ser också behov av att det utreds och att det är tydligt att det ska tas ställning till polisanmälan.

- Återrapportering rekryteringsprocess, Anna Ek.

Se underlag till protokollet.

Saco undrar om provanställning kan bli aktuellt när någon ger bristfälliga referenser, men Anna Ek säger att syftet med provanställning inte är så däremot kan det finnas andra saker som att man saknar tex. erfarenhet utifrån kravprofilen men att arbetsgivaren vill ge medarbetaren en möjlighet ändå.

Kommunal säger att de inte är positiva till provanställningar. De anser även att överenskommelser om avslut av anställning inte ska vara ett stopp för framtida anställning i Malmö stad.

Vision vill inte se fler provanställningar utan vill att det fortsatt ska vara undantagsfall.

Sveriges Skolledare och Sveriges Lärare håller med Kommunal och Vision.

- Nämndsinitiativ om trygga anställningar, HR-chefen

HR-chefen säger att det främst handlar om elevassistenter som anställs terminsvis, men det är behovet som styr vilken anställning som blir aktuell. Inom målområde En god Organisation finns mål om att arbeta tillsammans över nämnderna och funktionstödsförvaltningen och grundskoleförvaltningen kommer undersöka möjligheterna till samarbete för att kunna erbjuda anställning även under loven. Det är olika nämnder vilket försvårat arbetet hittills men det ska diskuteras igen.

Kommunal kommer skicka in yttrande till protokollet.

- Remiss Skärpta krav för friskolesektorn, Johanna Callegari.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare ser väldigt positivt på skärpta krav på friskolor och i synnerhet de som drivs som aktiebolag. Kommunal ställer sig bakom Sveriges Lärares synpunkter.

2. Verksamhet och organisation

- Barn- och elevregister, Aila Delleskog och Mats Johnsson.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare tar upp tjänsteplanering och de vill gärna bli insatta i hur det fungerar i Edlevo. De vill gärna delta i piloten för de 3 skolor som pågår kring tjänsteplanering.

Även Sveriges Skolledare vill delta.

Vision frågar om det kommer vara ett digitalt arkiv från Extens och det bekräftar Aila Delleskog att det ska vara.

3. Personal

-

4. Ekonomi

-

5. Arbetsmiljö och hälsa

6. Fråga från Vision

- Uppdraget som ombud/HSO.

Vision säger att de fackliga parter som har solitärer har svårt att bemanna upp vid samverkan och Vision ser därför behov av förtydligande kring hur exempelvis kostnader ska fördelas. HR-chefen säger att Sofia Olofsson Elmström kommer samordna samverkansfrågor och kommer arbeta vidare med det tillsammans med arbetsmiljögruppen.

7. Frågor från Sveriges Lärare.

- Förslag kring hur medarbetarenkäten i respektive samverkansgrupp för utbildningsområdet kan följas upp.

Sveriges Lärare säger att de ser ett behov av att följa upp även på utbildningsområdesnivå. De ser en vinst med att titta på de skolor som finns inom ett utbildningsområde och att det tas upp i samverkan. Man kan då titta på de som har bra resultat men också där det finns behov av insatser. Ingalill Åkesson säger att det ska göras handlingsplaner och det görs visst arbete bland utbildningscheferna kring detta redan. Saco säger att det borde vara självklart att ta upp och kunna identifiera de behov som kan finnas, det handlar om att använda underlaget från medarbetarenkäten som ett underlag för verksamhetsutveckling och lärande. Grundskoledirektören och HR-chefen kommer lyfta frågan i förvaltningsledningen och kommer därefter troligtvis ge arbetsmiljögruppen i uppdrag att ta fram en modell för detta arbete. Arbetsgivaren återkommer nästa förvaltningsråd.

- Hur ser tidsplanen ut för den partsgemensamma grupp som ska arbeta för minskad dokumentation.

Sveriges Lärare har fått positiva signaler på att det ska göras partsgemensamt arbete och de undrar när det ska börja. Grundskoledirektören säger att det kommer en inbjudan till den 19 mars, då propositionen kring Tid för undervisningstid har kommit. Saco, Sveriges Skolledare och Sveriges Lärare vill vara med i gruppen.

8. Frågor från Saco

1 december började den nya lagen ”Ökat informationsutbyte mellan myndigheter” (prop 2024/25 180) att gälla. Saco har uppfattat att det i skolverksamheter kan ses som positivt att kunna få del av information och dela viss information men Saco vill lyfta att det även för med sig en del svårigheter för kuratorer kring sekretessen och vad som gäller och att det kan skada förtroendet för elevhälsan. Saco har därför skickat in följande frågeställningar:

- Hur ska verksamheterna förhålla sig om de blir kontaktade av annan myndighet som vill ha information som tidigare täcktes av sekretess?
- Har man en förvaltningsövergripande rutin eller är tanken att varje verksamhet skapar sina egna rutiner?
- Hur planerar arbetsgivaren för kompetensutveckling och ökad kunskap kring nya lagen och hur sekretessen har förändrats?

Grundskoledirektören säger att om man hamnar i svårigheter så finns juristresurser inom förvaltningen. Det har gått ut information och hållits forum och det kommer även ges ett utbildningstillfälle i april.

Saco säger att det finns möjlighet att på eget initiativ bryta sekretessen och exempelvis anmäla att någon inte har uppehållstillstånd och de undrar om förvaltningen har en tanke kring det och att det kan skapa arbetsmiljöproblem om man inte är överens i arbetsgrupperna hur man ska göra. Saco framför att det också är möjligt för polisen och Migrationsverket att ta kontakt med skolorna och efterfråga elever utan uppehållstillstånd och då måste skolan lämna ut det. Saco säger att det finns olika perspektiv med den nya lagstiftningen där det kan uppfattas som positivt att få del av information men där det också kan påverka förtroendet för tex kuratorn om kuratorn inte längre kan säga att den har sekretess i förhållande till andra myndigheter. Saco berättar att kuratorer redan haft frågor gällande vad gränsen går för vad de måste lämna ut.

Det har inte kommit till grundskoledirektörens kännedom om några svårigheter på skolorna men han säger att om det uppstår så får man höra av sig och förvaltningens jurister finns tillgängliga för frågor.

Ärenden inför beslut

-